

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA TOMȘANI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tomșani și serviciilor publice înființate prin hotărâri ale consiliului local

Văzând Proiectul de hotărâre întocmit de Primarul comunei Tomșani, județul Prahova,
Având în vedere :

-Expunerea de motive înregistrată sub nr. 5060 din 21.07.2017, întocmită de Primarul comunei Tomșani, județul Prahova,

-Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 5061 din 21.07.2017, întocmit de inspectorul asistent resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Tomșani,

-Procesul verbal înregistrat sub nr. 5185 din 25.07.2017 referitor la consultarea salariaților;

Văzând Organigrama și statul de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Tomșani și serviciile publice înființate prin hotărâri ale Consiliului local Tomșani, aprobată prin Hotărârea nr. 47 din 20.06.2017,

În baza dispozițiilor art. 11 și 38 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

În temeiul art. 36 alin. (2) litera "a" și "d" și alin. (3) litera "b" din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul Local al comunei Tomșani, județul Prahova, adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1 : Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Tomșani, județul Prahova și din serviciile publice din subordinea Consiliul local al comunei Tomșani, care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, conform Anexei 1 care face parte din prezenta hotărâre.

ART. 2 : Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa 1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, conform Anexei nr. 2.

ART. 3: Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primaria comunei Tomșani, județul Prahova și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al comunei Tomșani se asigură de către ordonatorul principal de credite, în condițiile legii.

ART. 4: (1) Ordonatorul principal de credite stabilește salariile lunare ale personalului din subordine, precum și reîncadrarea personalului pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și în specialitate, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

ART. 5: Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 6: Secretarul comunei Tomșani va înainta și comunica hotărârea instituțiilor și persoanelor interesate.



Tomșani, 26.07.2017
Nr. 52

Contrasemnează
Secretar,
Matei Violeta-Iuliana

Număr consilieri în funcție	13
Număr consilieri prezenți	<u>11</u>
Voturi pentru	<u>10</u>
Voturi împotriva	<u>-</u>
Abțineri	<u>1</u>

COEFICIENȚII CARE STAU LA BAZA DETERMINĂRII SALARIILOR DE BAZĂ
pentru funcțiile publice și personalul contractual din aparatul de specialitate
al Primarului comunei Tomșani, județul Prahova și din serviciile publice din subordinea
Consiliului local al comunei Tomșani,
care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017

A) FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere (Anexa nr. VIII, Cap. I, punctul III, litera "a")

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul Coeficientilor	
			Minim	Maxim
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	-	2,5	3,5
2	Sef birou	S	2,4	3,4

b) Funcții publice de execuție (Anexa nr. VIII, Cap. I, punctul III, litera "b")

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul coeficienților Gradație 0	
			Minim	Maxim
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	1,8	2,46
	Grad profesional superior			
	Grad profesional principal			
	Grad profesional asistent			
2	Grad profesional debutant	S	1,59	2,25
	Referent de specialitate	SSD	1,55	2,21
	Grad profesional superior			
	Grad profesional principal			
Grad profesional asistent				
	Grad profesional debutant	SSD	1,37	2,03
	Referent, polițist local	M	1,32	1,98
	Grad profesional superior			
	Grad profesional principal			
Grad profesional asistent				
	Grad profesional debutant	M	1	1,63

B) FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții contractuale de conducere (Anexa nr. VIII, Cap. I, punctul III, Nota)

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul coeficienților	
			Minim	Maxim
1	Administrator public	S	2,8	3,5

b) Funcții publice de execuție (Anexa nr. VIII, Cap. II, punctul IV, litera "b")

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul coeficienților Gradație 0	
			Minim	Maxim
1	Inspector IA	S	1,50	2,2
2	Inspector IA	M/S	1,4	1,85
3	Referent , bibliotecar, consilier personal IA	M	1,32	1,98
4	Sofer (microbus școlar)	M	1,02	1,68
5	Guard	M	1	1,58

NOTA:

1. Coeficienții prevăzuți în anexă sunt la gradația 0;
2. În cazul funcțiilor de conducere, în salariul de bază este inclus sporul de vechime la nivel maxim;
3. În cazul funcțiilor de execuție, salariul de bază se determină prin majorare succesivă cu gradația de vechime corespunzătoare ocupantului postului;



Anexa 2 la Hotararea nr. 52 din 26.07.2017

A. FUNCTII DE CONDUCERE		Coeficient minim	Salariu de baza minim	Coeficient maxim	Salariu de baza maxim					
ADMINISTRATOR PUBLIC		2.80	4060	3.50	5075					
SECRETAR UAT		2.50	3625	3.50	5075					
SEF BIROU		2.40	3480	3.40	4930					
B. FUNCTII DE EXECUTIE		Coeficient minim	Salariu de baza - minim (Gr0)	Salariu de baza - maxim (Gr0)	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	
INSPECTOR		1.80	2610	2806	2946	3093	3171	3250		
		1.73	2509	2697	2831	2973	3047	3124		
		1.68	2436	2619	2750	2887	2959	3033		
		1.59	2306	2478	2602	2732	2801	2871		
REFERENT DE SPECIALITATE		1.55	2248	2416	2537	2664	2730	2799		
		1.50	2175	2338	2455	2578	2642	2708		
		1.43	2074	2229	2340	2457	2519	2582		
		1.37	1987	2135	2242	2354	2413	2474		
REFERENT , POLITIST LOCAL		1.32	1914	2058	2160	2268	2325	2383		
		1.27	1842	1980	2079	2183	2237	2293		
		1.20	1740	1871	1964	2062	2114	2167		
		1.00	1450	1559	1637	1719	1761	1806		
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE		1.50	2175	2338	2455	2578	2642	2708		
		1.40	2030	2182	2291	2406	2466	2528		
REFERENT bibliotecar, Consilier personal IA - M		1.32	1914	2058	2160	2268	2325	2383		
SOFER MICROBUZ SCOLAR		1.02	1479	1590	1669	1753	1797	1842		
GUARD		1.00	1450	1559	1637	1719	1761	1806		

B. FUNCTII DE EXECUTIE		Coeficient maxim	Salariu de baza maxim (Gr0)	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
INSPECTOR	SUPERIOR	2.46	3567	3835	4026	4228	4333	4442
	PRINCIPAL	2.39	3466	3725	3912	4107	4210	4315
	ASISTENT	2.34	3393	3647	3830	4021	4122	4225
	DEBUTANT	2.25	3263	3507	3683	3867	3963	4062
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	2.21	3205	3445	3617	3798	3893	3990
	PRINCIPAL	2.16	3132	3367	3535	3712	3805	3900
	ASISTENT	2.09	3031	3258	3421	3592	3682	3774
	DEBUTANT	2.03	2944	3164	3322	3489	3576	3665
REFERENT , POLITIST LOCAL	SUPERIOR	1.98	2871	3086	3241	3403	3488	3575
	PRINCIPAL	1.93	2799	3008	3159	3317	3400	3485
	ASISTENT	1.86	2697	2899	3044	3196	3276	3358
	DEBUTANT	1.63	2364	2541	2668	2801	2871	2943
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE	INSPECTOR IA - S	2.20	3190	3429	3601	3781	3875	3972
	INSPECTOR IA - M/S	1.85	2683	2884	3028	3179	3259	3340
	REFERENT bibliotecar, Consilier personal IA - M	1.98	2871	3086	3241	3403	3488	3575
	SOFER MICROBUZ SCOLAR	1.68	2436	2619	2750	2887	2959	3033
	GUARD	1.58	2291	2463	2586	2715	2783	2853

